[Video] Il lavoro autonomo occasionale

Descrizione

Di seguito un breve video dei partner Erica Mussato Avvocato del Lavoro e Valter Gottardo Consulente del Lavoro, in merito allâ??art. 13 della Legge di Conversione del Decreto fiscale 146, che introduce per i committenti lâ??obbligo di comunicare preventivamente lâ??avvio di attivitÃ di lavoratori autonomi occasionali. Come specificato dal Ministero del Lavoro, tale obbligo di comunicazione Ã¨ **riferito unicamente alle attivitÃ imprenditoriali,** in quanto destinatarie delle disposizioni in materia di sospensione dellâ??attivitÃ .

Note e Approfondimenti

â?? art. 14 del D Lgs 81/2008
â?? Nota numero 29 dellâ??1 gennaio 2022
â?? Nota Ministero del Lavoro e Ispettorato Nazionale del Lavoro nÂ° 109 â?? Chiarimenti

agorapro.eu

l Lavoro Autonomo occasionale e le recenti disposizioni introdotte dalla normativa

Attualmente non esiste nel nostro ordinamento una disciplina del lavoro autonomo occasionale.

Lâ??unica norma che in qualche modo puÃ² riferirsi a tale tipologia di lavoro si rinviene nellâ??art. 2222 c.c.

Art. 2222 codice civile â?? Contratto dâ??opera: Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo unâ??opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV.

Il lavoro autonomo occasionale si identifica in una prestazione di opera o servizio con lavoro prevalentemente proprio del prestatore, di carattere episodico, senza vincolo di subordinazione e senza coordinamento con la struttura organizzativa del committente.

Per questa ragione, **il lavoro autonomo occasionale non va confuso con le altre tipologie di collaborazioni autonome o parasubordinate.**

La nuova disposizione normativa (art. 13 della Legge di conversione del Decreto fiscale 146 del 21/10/2021) va a sostituire lâ??art. 14 del testo unico sulla Sicurezza 81/2008, abbassando dal 20% al 10% il limite dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro senza preventiva comunicazione al fine della sospensione dellâ??attivitÃ e introducendo lâ??obbligo di comunicare preventivamente lâ??avvio dellâ??attivitÃ dei lavoratori autonomi occasionali.

In attesa che il Ministero del Lavoro metta a disposizione una procedura telematica che probabilmente riprenderÃ le modalitÃ operative previste per la comunicazione che il datore di lavoro effettua per i lavoratori intermittenti, il committente deve assolvere lâ??obbligo di comunicazione attraverso lâ??invio di mail ad uno specifico indirizzo di posta elettronica, non certificata. La comunicazione deve contenere le seguenti informazioni:

agorapro.eu

CONTENUTI MINIMI DELLA COMUNICAZIONE INIZIO ATTIVITÃ?

La comunicazione preventiva puÃ² essere effettuata anche nello stesso giorno di inizio della prestazione purchÃ© antecedentemente allâ??effettivo impiego.

Per quanto riguarda i destinatari di questo nuovo adempimento, lâ??Ispettorato Nazionale del Lavoro con nota 29 e 109 del gennaio 2022 ha fornito le prime istruzioni operative. Il Ministero ha chiarito che tale obbligo di comunicazione Ã¨ **riferito unicamente alle attivitÃ imprenditoriali,** in quanto destinatarie delle disposizioni in materia di sospensione dellâ??attivitÃ .

In particolare, con nota numero 29 del 27 gennaio 2022, il Ministero del Lavoro e lâ??Ispettorato del Lavoro, congiuntamente, hanno chiarito che sono esclusi dallâ??obbligo di comunicazione preventiva i soggetti illustrati nella seguente slide:

La violazione dellâ??obbligo di comunicazione preventiva (in caso di omissione o ritardo) Ã¨ punita con una sanzione amministrativa da â?¬ 500 a â?¬ 2.500 per ciascun lavoratore autonomo occasionale.

agorapro.eu

Lâ??obbligo di comunicazione preventiva non solleva il committente da eventuali contestazioni da parte dellâ??INL, INPS, INAIL in merito alla qualificazione del contratto di lavoro autonomo occasionale quando lo stesso Ã¨ utilizzato per dissimulare un rapporto di lavoro subordinato.

Valter Gottardo e Rita Zamai, Consulenti del Lavoro Associati

Avvocato Erica Mussato, Diritto del Lavoro e Previdenziale

***Per ricevere periodicamente le nostre news nella tua casella e-mail, iscriviti alla newsletter AgorÃ pro*.**

Categoria

Imprese e SocietÃ