Il nuovo Accordo Stato Regioni sulla formazione: novitÃ e cambiamenti per aziende, imprenditori e lavoratori

Descrizione

Il nuovo documento tiene conto delle evoluzioni del mondo del lavoro, risponde alle esigenze di standardizzazione e vuole aumentare il livello di sicurezza e consapevolezza nelle diverse figure coinvolte e con ruoli anche di responsabilitÃ . Si vuole inoltre promuovere chiarezza e uniformitÃ nei requisiti, nei contenuti e nelle modalitÃ di erogazione della formazione.

Le novitÃ introdotte, e di seguito riassunte, sono entrate in vigore a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale n. 119 del 24 maggio 2025 con un periodo transitorio di 12 mesi salvo il nuovo corso per datori di lavoro, per cui sono previsti 24 mesi per il suo completamento.

Il testo, nella sua interezza, Ã¨ unâ??opportunitÃ â?? forse non completamente sfruttata â?? per rendere la formazione piÃ¹ attinente e aderente alla realtÃ in cui il lavoratore opera. Il processo che viene a definirsi, con un suo sistema di gestione, prende ancor piÃ¹ caratteristica di investimento, rivolto alla tutela delle persone e dellâ??azienda stessa con unâ??ottica di efficacia e di efficienza.

agorapro.eu

Di seguito si riportano gli stralci e i riferimenti piÃ¹ importanti, con evidenziate le novitÃ di maggiore impatto per le aziende, tralasciando aspetti amministrativi, gestionali e documentali di pertinenza soprattutto degli enti e dei soggetti formatori.

I corsi di formazione

I corsi, nella forma, nei contenuti e nel campo di applicazione hanno avuto alcune â?? anche sostanziali â?? modifiche che sono riportate nella seguente tabella.

Corsi di formazione		*Comâ??era*	*Comâ??Ã¨*
Lavoratori	Iniziale	4 ore di formazione generale e 4, 8 o 12 di formazione specifica	
	Aggiornamento	6 ore ogni 5 anni	
	Note	Ã? stata eliminata la possibilitÃ di completare la formazione entro 60 giorni dallâ??assunzione confermando che la formazione dovrÃ essere erogata prima dellâ??inizio dellâ??attivitÃ lavorativa o contestualmente nelle primissime fasi in modo che il lavoratore venga informato e formato sui rischi preventivamente. Per alcuni corsi Ã¨ disponibile la modalitÃ in e-learning.	
Preposti	Iniziale	8 ore	12 ore
	Aggiornamento	6 ore ogni 5 anni	6 ore ogni 2 anni

Corsi di formazione	*Comâ??era*	*Comâ??Ã¨*
Note	Per poter frequentare il corso di preposto Ã¨ propedeutico avere la formazione generale e specifica di cui al punto precedente. Non Ã¨ possibile la formazione, o lâ??aggiornamento, in modalitÃ e-learning. Per i preposti che hanno frequentato il corso base o lâ??ultimo aggiornamento da piÃ¹ di due anni dallâ??entrata in vigore del nuovo Accordo, sarÃ necessario svolgere lâ??aggiornamento entro 12 mesi dalla data suddetta data.	
Dirigenti – Iniziale	16 ore	12 ore + eventuale modulo di 6 ore per aziende operanti in â??cantiereâ?•.
Dirigenti – Aggiornamento	6 ore ogni 5 anni	
Dirigenti – Note	Viene consentita la formazione anche in modalitÃ e-learning.	
Datore di lavoro – Iniziale	â??	16 ore + eventuale modulo di 6 ore per aziende operanti in â??cantiereâ?•.
Datore di lavoro – Aggiornamento	â??	6 ore ogni 5 anni
Datore di lavoro – Note	La formazione dovrÃ essere completata entro 2 anni dallâ??entrata in vigore dellâ??accordo stato regioni. Viene consentita la formazione anche in modalitÃ e-learning.	
Datore di lavoro con incarico di RSPP – Iniziale	16, 32 o 48 ore in base al livello di rischio	Oltre al corso per datori di lavoro Ã¨ previsto un modulo di 8 ore comune per tutti gli ATECO + moduli specifici ulteriori per alcuni settori (Agricoltura â?? Silvicoltura â?? Zootecnica di 16 ore, Pesca di 12 ore, Costruzioni di 16 ore, Chimico e Petrolchimico di 16 ore)
Datore di lavoro con incarico di RSPP – Aggiornamento	6, 10 o 14 ore in base al livello di rischio	8 ore ogni 5 anni comune a tutti i settori
Datore di lavoro con incarico di RSPP – Note		

agorapro.eu

Corsi di formazione		*Comâ??era*	*Comâ??Ã¨*
	Iniziale	Diverse durate sulla base delle attrezzature (PLE, gru per autocarro, gru a torre, gru mobili, carrelli, trattori, macchine movimento terra, pompe per calcestruzzo)	Diverse durate sulla base delle attrezzature (PLE, gru per autocarro, gru a torre, gru mobili, carrelli, trattori, macchine movimento terra, pompe per calcestruzzo, gru a ponte, caricatori per la movimentazione di materiali e di carri raccogli frutta)
	Aggiornamento	4 ore ogni 5 anni	
Uso attrezzature	Note	I corsi per le attrezzature citate nel nuovo Accordo, in aggiunta a quelle nei vecchi Accordi, devono essere frequentati e conclusi entro e non oltre i 12 mesi dallâ??entrata in vigore del nuovo accordo stato regioni. I corsi giÃ erogati prima di tale data, i cui contenuti risultino conformi alle nuove disposizioni, continueranno a essere validi e riconosciuti. Si sottolinea che il non effettuare lâ??aggiornamento nei termini previsti significa non essere piÃ¹ abilitati allâ??uso dellâ??attrezzatura. Il completamento dellâ??aggiornamento, pur se effettuato in ritardo, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata, ma solo â??nei limiti di 10 anniâ?•.	
	Iniziale	Non normato	Durata minima del corso di 12 ore
	Aggiornamento	Non normato	4 ore ogni 5 anni
Ambienti a sospetto inquinamento	Note	I corsi sono obbligatoriamente da erogarsi in presenza. I lavoratori, i datori di lavoro, i lavoratori autonomi devono concludere la formazione entro 12 mesi dallâ??entrata in vigore del nuovo Accordo. Sono riconosciuti i corsi frequentati alla data di entrata in vigore del nuovo Accordo che abbiano avuto contenuti conformi allo stesso.	

agorapro.eu

In linea comune a tutti i corsi diventa obbligatoria la verifica finale di apprendimento (tramite test, colloquio e ove richiesto/possibile anche simulazione o prove pratiche). Sono previste modifiche anche per i corsi di RSPP, ASPP, CSE/P.

Verifica dellâ??efficacia formativa

Una novitÃ del nuovo Accordo Ã¨ inerente alla verifica dellâ??efficacia della formazione, come parte integrante del processo formativo. Viene formalizzato che il datore di lavoro debba verificare e misurare lâ??effettivo cambiamento che la formazione ha avuto sui lavoratori per ciascuno dei corsi sopra elencati. Lâ??attivitÃ deve essere eseguita dopo il corso, ad adeguata distanza di tempo e durante lo svolgimento dellâ??attivitÃ lavorativa. Si deve appurare che il lavoratore applichi le conoscenze, le abilitÃ e le competenze acquisite durante lâ??intervento formativo e che metta in atto comportamenti e

pratiche abituali trasmesse in sede formativa. PotrÃ essere eseguita tramite analisi dei dati infortunistici, con questionari somministrati ai lavoratori e/o con check list di valutazione. Lâ??attenzione a questa fase Ã¨ evidenziata e rimarcata in piÃ¹ parti del nuovo accordo.

Sanzioni e responsabilitÃ in caso di mancata formazione o mancato aggiornamento

Il nuovo Accordo non modifica quanto giÃ in essere. La mancata formazione o il mancato aggiornamento dei lavoratori possono portare a sanzioni penali a carico del datore di lavoro o del dirigente.

Riconoscimento della formazione pregressa

Per i corsi effettuati ai sensi degli Accordi Stato Regioni attualmente in vigore che verranno abrogati con il nuovo Accordo (dirigenti, preposti, lavoratori, attrezzature) la formazione Ã¨ da ritenersi sostanzialmente valida. Per il datore di lavoro con incarico di RSPP deve essere valutata la valenza per i moduli aggiuntivi di cui sopra.

Di seguito il link al nuovo accordo: https://www.statoregioni.it/it/conferenza-stato-regioni/sedute-2025/seduta-del-17-aprile-2025/atti-17-aprile-2025/repertorio-atto-n-59csr/ (il documento Ã¨ riportato alla fine della pagina).

agorapro.eu

Servizio AgorÃ pro collegato a questo articolo:
Contratto di lavoro e clausole ad hoc

***Per ricevere periodicamente le nostre news nella tua casella e-mail, iscriviti alla newsletter AgorÃ pro*.**

Categoria

Lavoro e Impresa