# Impresa ed eredi

## Descrizione

Le imprese venete sono principalmente attivitÃ  â??di famigliaâ?•. Spesso proseguono da generazioni e la loro caratteristica Ã¨ che fanno della conduzione familiare il loro punto vitale.

Generalmente, lâ??imprenditore veneto ha come obiettivo quello di **creare patrimonio** per la propria famiglia, e lo fa con un innato senso di sacrificio per il raggiungimento dei propri obiettivi. Non importa quanta fatica serva, quanti pensieri e rinunceâ?¦

In pratica, il pensiero comune Ã¨ quello che non câ??Ã¨ realizzazione personale se, dopo di sÃ©, non si lascia qualcosa di buono e compiuto.

Non posso che riconoscermi in queste caratteristiche.

agorapro.eu

Sono nata in una famiglia di commercianti da generazioni, lÃ¬ dove affetti e attivitÃ  lavorativa si fondono. Sono cresciuta dove non esiste la distinzione tra tempo libero e lavoro, poichÃ© sono due elementi che formano un tuttâ??uno per raggiungere lâ??obiettivo: creare patrimonio che duri per generazioni.

Ã? dunque inevitabile che negli imprenditori veneti nasca spontanea una propensione al risparmio e allâ??investimento sicuro.

Ma câ??Ã¨ una volontÃ  cosÃ¬ forte di tutelare il valore della propria impresa per generazioni, che ci si dimentica di quanto, in tutto ciÃ², gli eredi siano il fulcro per raggiungere lâ??obiettivo.

Si lavora a testa bassa per mantenere e far crescere lâ??attivitÃ , per creare valore economico da trasmettere ai figli. Si vorrebbe che loro capissero le difficoltÃ , le strategie vincenti, che fossero allâ??altezza della situazione.

Il problema Ã¨ che non ci si ferma nemmeno un attimo a pensare se le strategie che si stanno attuando siano il meglio anche per il futuro dellâ??attivitÃ , quando sarÃ  gestita dai tuoi figli.

E soprattutto: **Ã¨ quello che vogliono loro?** Hai mai parlato con loro?

Sei sicuro che lâ??organizzazione interna, comunicativa, finanziaria che adesso stai portando avanti con orgoglio e risultati positivi, sia il meglio per lâ??azienda di famiglia futura?

Ã? probabile che lasciando il timone la nave cambierÃ  direzione, vero, ma questo non vuol dire che sarÃ  sbagliata.

***Basterebbe per un attimo indirizzare la propria naturale propensione al rischio verso la visione del futuro della propria impresa di famiglia.***

Come fare?
Si rivelerebbe molto utile coinvolgere i futuri eredi dellâ??impresa nelle dinamiche aziendali, non solo da un punto di vista operativo ma anche manageriale.

Su questa tematica potrei soffermarmi a lungo, raccontando le lunghe conversazioni sia familiari sia con i miei clienti, ma questo scritto vuol solo essere uno spunto di riflessione.

**Il passaggio generazionale Ã¨ un percorso personale, familiare ed economico che richiede del tempo affinchÃ© tutti gli elementi che reggono lâ??equilibrio familiare e imprenditoriale vengano rispettati e valorizzati.**

Solo cosÃ¬ facendo, un imprenditore familiare potrÃ  **raggiungere serenamente il suo vero obiettivo** .

**Il primo passo che va fatto Ã¨ quello di decidere di farlo:** un passo non facile, soprattutto da un punto di vista emotivo, ma indispensabile per iniziare un passaggio generazionale. Non aspettare che sia la vita a decidere quando farlo, perchÃ© non sarebbe la scelta migliore per una vera tutela del patrimonio aziendale.

agorapro.eu

La scelta piÃ¹ serena va fatta quando si puÃ² essere un supporto di valore al passaggio dellâ??azienda e del patrimonio.

**Tu conosci le dinamiche di ciÃ² che hai gestito e creato sia come patrimonio sia come valore aggiunto allâ??interno della famiglia e questo non puÃ² che aiutare e sollevare gli eredi da decisioni complesse in un momento di vita emotivamente critico.**

In tema societario potrei dilungarmi sulle operazioni possibili a tutela del patrimonio e dei passaggi generazionali, sui vantaggi fiscali nel gestire tali tematiche quando lâ??imprenditore Ã¨ ancora in grado di prendere delle decisioni piuttosto che quando sopraggiungono problemi di salute o addirittura il decesso.

Inoltre, nel mio percorso personale e professionale sto avendo la fortuna di approfondire grazie allâ?? avv. Maria Novella Galizia anche le tutele giuridiche nei confronti di tutti gli eredi. Aspetti che non si possono assolutamente trascurare in una fase di passaggio generazionale.

Essendo questa una tematica a me molto cara, seguiranno ulteriori approfondimenti sulle differenti opportunitÃ  che possono esserci nellâ??iniziare un passaggio generazionale ora, non domani.

Per concludere la mia riflessione, desidero lasciare un consiglio:

***se ami la tua azienda non pensare che senza di te non puÃ² andare avanti,***
***ma lavora affinchÃ© il tuo patrimonio generi valore anche senza di te.***
***Solo cosÃ¬ avrai lasciato veramente qualcosa.***

Daniela Zanella,
Commercialista,
Revisore Legale dei conti

Servizio AgorÃ pro collegato a questo articolo:
Accompagnamento al passaggio generazionale e alla pianificazione testamentaria

***Per ricevere periodicamente le nostre news nella tua casella e-mail, iscriviti alla newsletter AgorÃ pro*.**

**Categoria**

Passaggio Generazionale

agorapro.eu